

Merila za ocenjevanje dnevnika praktičnega usposabljanja

Dnevnik praktičnega usposabljanja pri delodajalcu mora biti napisan v skladu z navodili, ki jih prejmeta dijak in njegov mentor na praktičnem usposabljanju.

Organizator praktičnega usposabljanja na šoli lahko oceni dnevnik kot neustrezen in ga zavrne, če:

- dnevnik ni slovnično in pravopisno ustrezen;
- dijak ne uporablja ali neustrezno uporablja strokovno terminologijo in če strokovnih izrazov ne zapiše s krepkim tiskom;
- če dnevnik ne vsebuje vseh vsebinskih sklopov, navedenih v navodilih za pisanje dnevnika;
- če je vsebinsko preskromen (pomanjkljivi zapisi npr. delov dnevnice rutine, opažanj, posebnosti; skromno povezovanje teorije in prakse ...);
- dnevnik ni oblikovno ustrezen (če naslovnica ni oblikovana v skladu z navodili, če zapisi niso pregledni, če struktura ni ustrezna ...).

Mojca Zupan, org. PUD